# ILB 共享辦公室

我們的故事

ISAIAH ARK FOUNDATION 以賽亞方舟基金會彙編 contact@isaiahark.org

# 起初.....IN THE BEGINING

***「看哪，弟兄和睦同居是何等地善，何等地美！」（詩篇一三三篇 1 節）***

ILB 共享辦公室創辦人林裕國將所領受的經文（詩篇一三三篇 1 節）化為 ILB 辦公室的核心理念。

# 【共享辦公室—ILB 國際聯合辦公室】

## 效法耶穌僕人式領導 職場建立使徒中心

隨著現今工作性質多元化，許多自由工作者沒有固定的辦公室；而中小型企業公司也因租金昂貴，無法擁有舒適的工作環境；於是近幾年商業界打造了「共享辦公室」工作環境，提供不同業別的公司或獨立工作者，以「合租」方式，一起享有共同工作空間，滿足無合適辦公空間及租金問題的工作者需求。

共享辦公室的工作模式逐漸走向全球化，不僅減少了工作者的孤單感，也增進不同公司交流機會，激發工作上的想法及創意。如今，基督徒創業者也啟動共享辦公室的工作型態，聚集各行業的基督徒創業者駐入，不僅彼此在職場上連結資源互相代禱，透過不同的專業領域，還能更有效地將福音傳遞出去。

這樣的模式成為了全球的工作趨勢，除了工作型態產生變化，也促進了許多公司的連結合作關係，帶來更多的經濟效益。

***共享辦公室小解說：***
***近年來，全球引進工作模式新浪潮「共享辦公室」，在一個空間為各行各業的工作者打造可大可小的專屬工作室。共享辦公室以開放式規格設計，依合理價錢及空間出租，讓工作者在可負擔的情況下享有辦公室規模的工作環境，包括休息室、印刷機、咖啡機、會議室等等設備，甚至投資人也會經常舉辦講座會，提供更多元化的福利。***

## ILB 共享辦公室 因啟示而成立

在台灣，有一家默默耕耘 9 年的共享辦公室，創辦人林裕國在分享創辦 ILB 國際聯合辦公室（International Liaison Bureau）的心路歷程時，笑著說，「原本我只是單純想讓太太不再勞碌出差，所以說服太太辭掉工作，為她設立一間辦公室，協助自己打理地產公司業務。」

為太太在台北松江路找到了合適的辦公室，卻遲遲沒有進行裝潢的林裕國，在一次禱告會中，突然有了一個念頭：「若弟兄姊妹能夠在一起上班，當我到辦公室找太太時，還可以和弟兄姊妹一起喝茶聊天，那會是一件多快樂的事啊！」共享辦公室的概念才開始在他心裡萌芽。

但是，每當想到在職場上可能會產生的利益糾紛，林裕國就會卻步，拖了好幾個月都不敢實際執行。恰好，同時面對公司及家庭危機的他，共享辦公室更不在他的計畫內，但在一次的教會晨禱中，他再次被上帝提醒，「為弟兄姊妹設立共享辦公室，是一件美事！若你不做，我就讓其他人來完成這個計畫了。」林裕國在掙扎中，最後選擇放下自己的想法，接受上帝的邀請，正式創立 ILB 共享辦公室。

「ILB 共享辦公室並沒有一路順遂，反而不出所料地，發生許多與利益相關的職場問題。」林裕國坦言，ILB 辦公室是經歷了 1.0 時代的衝突磨合，從中找到合適的管理模式，才有如今 2.0 版本所見的「僕人式領導」文化及「兩代同行」，走入被祝福的共享辦公室。但他感謝上帝，因著過去的過程，他才有機會學習如何經營的秘訣，並親眼見證上帝每一步的帶領和印證！

## 衝突連連的 1.0 時代

他說，ILB 共享辦公室商標是以「六人圍成圈」為設計理念，原因是起初的成員是從他的教會林森南路禮拜堂團契—雅歌小組中找來五位，再加上一位友人，不同職場領域的弟兄所成立的共享辦公室。「以往教會團契大家每週見面一次，溝通與互相扶持有限」，他們期待聯合辦公能在工作上更深連結，資源互通彼此幫補。

但林裕國坦言，一開始大家對 ILB 辦公室都充滿期待與憧憬，卻在短短的一年裡面臨現實殘酷挑戰。在共同辦公、合作期間，開始有了事業連結，當中不免會產生利益糾葛。「小至辦公空間及用品使用，大至投資失利問題，加上每個人個性情緒問題，公司氛圍變得愈

來愈不融洽，一度讓我每天踏入 ILB 辦公室都深感懼怕。」林裕國原本以為，一群基督徒在共同辦公室相處會帶來更多上帝的祝福，怎知卻一再發生不愉快的事情。

「我再次求問上帝，不是祢用異象啟示我創立 ILB 聯合辦公室嗎？」林裕國說，當下他就被上帝光照，看見當初他是以自己理解的「僕人式領導」方式來管理辦公室，身為室內設計師的他，對每一家入駐公司的需求都照單全收，包括辦公室設計、租金、裝潢等，更不乏事業的相互投資；但在長期的相處合作下，他的心裡開始轉化為以「公司老闆」的世俗角度看待事情，關切公司之間的合作、盈虧及利潤分配，大家的分歧也變得愈來愈大。

他舉例，過去他收辦公室租金是讓對方「憑感動」，甚至在資金不足時，他也是自掏腰包把缺乏補足；其中，也因沒有任何管理條例，所以入駐公司之間會為了資源使用量不一而起衝突。他當下馬上向上帝認罪悔改，自問：「為何我是因異象設立聯合辦公室，最後卻以商業市場的盈虧利潤觀點來衡量？」他禱告尋求從上頭而來的智慧，放下自己，並開始建立制度來經營這個共享辦公室。

## 經歷突破的 2.0 時代

「我知道不能再這樣下去，所以開始改變 ILB 共享辦公室的經營模式，在每一次的磨合與相處中一點一點地改變，如採用制度化來幫助每家公司的需要，經過所有人的討論進行最合適的資源分配等。」這些年來，林裕國發現，ILB 共享辦公室有了明顯的變化。

「我們創立的時候，入駐公司都是來自商業界的弟兄姊妹，包括美容、零售、房地產等。」林裕國接著感恩地說，「當我們願意放下自己的利益，同心合意在經營上尋求神的幫助時，ILB 共享辦公室開始加入牧者及福音機構，如家庭第一協會、吳勇長老生命價值傳承協會、愛部落社會企業等福音性質的事工，ILB 共享辦公室開始在相同信仰中到達一致的經營理念，也再次找回當初的喜樂氛圍！」林裕國對這一切的轉變感到非常地驚訝。

在今年一月，ILB 共享辦公室決定搬遷到新的地點，辦公環境也重新打造。他說，在過程中，不僅看見每一家入駐公司的產業被上帝祝福，更蒙受恩典的是愈來愈多年輕的創業家及獨立工作者加入 ILB 大家庭，目前已有 16 家公司組織及個人工作室進駐，他也將其稱為 2.0 版本的 ILB 共享辦公室。

## 弟兄和睦同居是何等地善

在 1.0 版本的 ILB 辦公室，他深深學習到「放下自己，服事他人」的功課；但進入 2.0 的 ILB 辦公室，也讓他看見上帝要在其中設立「職場使徒中心」。他說，2.0 版本的 ILB 辦公室，不再是「按感動」付租金，而是設定合理的價錢出租辦公室，也建立國度基金，讓每一位工作者在享有辦公室資源的同時，也一同維護辦公室的需要，國度基金是匯集租賃盈餘和各公司的奉獻，盼望未來這筆基金能使用在福音事工上。

不僅如此，林裕國也不再一人承擔打理辦公室的責任，而是引用制度化的經營模式，以主委制方式讓每一個進駐工作者，都輪流擔任三個月的主任委員，負責處理 ILB 的共有事務，包括財務管理、舉辦各式活動、辦公室整潔等，讓彼此都能學習成為服事者。他也說，「這樣的方式，不僅讓弟兄姊妹有更多的認識，還促進彼此在產業上的連結，從共享辦公室達到共享資源的效益！」

ILB 共享辦公室除了打造弟兄姊妹學習在主裡和睦相處的平台，還擁有一大特色，就是每週三的固定晨禱會。林裕國說，「ILB 共享辦公室的每週三晨禱會，也在不斷改變轉化，從過去一般性的禱告讀經，到現今自由敬拜帶下突破的早禱會，大家都願意放下一個小時的工作時間，進入禱告中尋求神的同在，也有領受先知性異象與預言的經歷！」

短短一個多小時的禱告，成為大家的力量泉源，幾乎辦公室成員甚至事業合作好友，都會一起參與週三的晨禱，中午也有便當午餐會的交流，林裕國不禁嘴角上揚地說，「每週三就像是 ILB 辦公室的聊天日，即便禱告會結束，各公司都會聚在不同角落，分享近況及代禱，還有牧師也參與其中，為大家禱告祝福。」事實上，平日的職場生活，各公司之間在開放的辦公區都經常交流工作及生活上的問題。

「看哪，弟兄和睦同居是何等地善，何等地美！」（詩篇一三三篇 1 節）這段經文是林裕國從上帝領受祝福的印證。當提及，從跌倒、學習、到擴張的路程時，林裕國堅定地說，「雖然真的不容易，但看見 ILB 共享辦公室的成長，我真的希望 ILB 辦公室能被神使用，

成為做新事的職場使徒中心，也期盼九年來的經驗累積，能夠被教會及職場基督徒複製拓殖，建立更多做光做鹽的使徒中心。」

林裕國也用這九年的經驗給予提醒，共享辦公室要以「僕人」的角度經營，不只是辦公室的投資人，而是所有在共享辦公室的工作者。雖然來自不同行業，但帶著相同信仰的成員，都要享受及做到聯合辦公室和睦同居的美善。「職場需要在牧者的遮蓋下，才能走入國度的高度。」所以教會也應該進入職場，真實看到弟兄姊妹的需要，內外配搭，才能建立真正的職場教會。

[本文來源: 基督教論壇報/記者韓蘩婧台北報導/ 2019-08-31]

# 【共享辦公室—心得分享】

## 每個人不再是孤島 感受有人為你禱告力量

### 從職場祭壇到使徒性中心

每週三早晨，在 ILB 共享辦公室的門外就可聽見不間斷的鋼琴聲及鼓聲；走入這家共享辦公室，看到的不是在辦公桌上開始一天繁忙工作的人，而是一群職場基督徒圍成一圈，在禱告中安靜等候神。在敬拜者的帶領下，從個人禱告到為國度禱告，也有得著異象及釋放醫治者，在禱告中經歷突破與更新——這是 ILB 共享辦公室每週三早上一小時的晨禱會。

帶領 ILB 共享辦公室突破早禱會模式的林劍萍牧師，亦是其中入駐公司愛部落社會企業的負責人。「對我來說，來到職場最重要的是先禱告，先尋求神的同在，才能在工作上得到更多的啟示與祝福。」身為原住民的林劍萍牧師，是在 ILB 辦公室創立後才加入，雖然從成立就已經有週三早禱會，但他思考著，早禱會的敬拜讚美久而久之會不會流於形式？有沒有辦法帶領大家更親近神？

林劍萍牧師開始參與轉化 ILB 辦公室的早禱會模式，他先帶領弟兄姊妹從安靜等候神，到邊敬拜邊禱告，然後再有神的話語及啟示，在一小時的禱告中，讓弟兄姊妹完全敞開自己與神對話。

「每週三對 ILB 辦公室的成員們來說，有如教會生活，除了早禱會還有中午的午餐交流會，透過分享成為彼此的代禱者。」林劍萍牧師分享，從六年前開始參與轉化的早禱會，ILB 辦公室最明顯的改變是，所有的產業都受到上帝極大的祝福，許多弟兄姊妹的生命也都經歷到更新及成長。

「其實每週三的早禱會，除了 ILB 辦公室的弟兄姊妹，我們也邀請了其他在職場的基督徒一同來參加。」他說，職場轉變應該是從禱告開始，ILB 辦公室是上帝在職場建立的平台，將過去不會有關聯的產業，都藉著相同信仰連結在一起，而各領域的基督徒，就是上帝的福音使者，從各方面的資源整合在職場上擴張神的國度。

## 盼各行各業成為屬靈團隊

一路走來，林裕國和太太楊鳳珠見證了上帝不斷的教導與恩典，從 1.0 時代與 ILB 共享夥伴一同學習真正的「共享」，到 2.0 時代許多年輕工作者的加入，看見神要祝福 ILB 成為兩代同行的「連結」。他們特別感謝上帝，在這裡「兩代一同共事時，許多觀念及想法就會不受限地湧流出來，也會在工作上成為彼此的祝福。」

楊鳳珠分享，弟兄姊妹在教會的時間很短，很多時候無法侃侃而談自己在職場及生活上遇到的問題，因沒有共同相處，所以較難以理解對方所經歷的；但職場生活卻讓我們看到每一個人的真實樣貌，包括軟弱、跌倒、驕傲等等，更考驗著每天面對彼此的職場基督徒。

楊鳳珠坦言，「共享辦公室必須要面對的是，每一個不同性格的人，因為在資源共享上會出現許多的問題。」回顧當年，楊鳳珠形容自己像總務一樣忙著排解雜七雜八事務和糾紛。「當時，我和先生（林裕國）就像是辦公室的大家長，辦公室的大小事都要管，就連影印機用多用少，都是我每天都要解決的問題。」那段時間，經常需要顧及個別公司狀況和反應，她與先生都感到壓力和疲憊。

從一路跌跌撞撞走向 2.0 版本的 ILB 共享辦公室，楊鳳珠與先生也決定卸下「大家長」的身分，讓所有入駐公司都能夠共同經營，達到真正的「共享」。其中讓她感受到最大的差異是，大家對辦公室的責任不再是「上下班的地方」，而是「願意為它付出的地方」，所以整個 ILB 共享辦公室逐漸帶出「合一」的氣息。

「現在只要來到 ILB 辦公室的人，無論是顧客或新進公司，是能夠感受到充滿喜樂的工作環境！」楊鳳珠說，「這些年來，有新進的，也有撤退的；但如今，ILB 辦公室陸續加入了各行各業的公司，包括設計行業、電影製作公司、投資顧問、食品公司等等，甚至有牧者及獨立工作者，一同將福音種子傳遞到不同的專業領域。」

## 看見生命傳承的祝福

從創立至今， ILB 共享辦公室元老級，也是當初設立時，六家進駐公司的其中之一員——LMI 均衡有限公司，是一家美國領導管理發展中心，發展人成為 Total Leader 的全人領袖並成為主的門徒，這是一個職場使徒化身商人的宣教工作。台灣區總代理總經理蕭立智和林裕國是在教會雅歌小組認識，也因著林裕國從上帝而來的啟示，同樣對職場有負擔的他，決定入駐成為 ILB 的共享夥伴。

從 ILB 辦公室 1.0 走入 2.0 時代，蕭立智分享，過去公司之間經常會為瑣碎小事而產生衝突，而一路走來會發現，共享辦公室的模式讓我們看見更真實的自己。然而，因著共同信仰，ILB 辦公室的成員願意體諒人的需要，學習懂得「給」而不是「拿」。

「在 ILB 共享辦公室的過程中，是有很多的摩擦，但也是成長最多的地方。」蕭立智說，信仰生活化不是在教會生活能夠體現出來的行為，而是在弟兄姊妹天天相處的情況下，彼此真正坦誠相對，謙卑接納對方，才能夠真正做到「信仰不二分」。

「不僅如此，2.0 時代的共享辦公室，更是讓我親身經歷到兩代同行的祝福。我兒子也入駐了 ILB 共享辦公室，所以每個週三都能夠在早禱會一起為彼此的工作代禱，象徵了生命的傳承！」在提及兒子時，蕭立智笑得合不攏嘴。

## 是職場也是福音禾場

「ILB 共享辦公室除了成為基督徒連結的地方，還是傳福音的禾場！」蕭立智的侄兒邱士標，也是 ILB 入駐公司—以賽亞資本有限公司的董事長特助。「在 ILB 成立的那一天，因為舅舅，我參加了 ILB 的早禱會，也因此成為了我認識上帝的起點。」在這過程中有人撒種有人澆灌有人收割，邱士標在 ILB 認識了現在的老闆（曾盟斌），帶領著邱士標認識上帝同時教導聖經真理恩賜的操練，發展手把手的門徒關係，成為職場上所結出初熟的果子。

(左起曾盟斌、邱士標（圖 / 韓蕓婧攝影）)

以賽亞資本有限公司是一家創投公司，董事長曾盟斌是一位年輕的創業家。除了以賽亞資本有限公司，另外還有間經營了八年的市場調研公司（Isaiah Research）的曾盟斌說，「雖然我經常忙於工作，但是每週三我都一定會空出時間參加 ILB 早禱會，有時還會待上一天，因為對我來說，ILB 不是一間辦公室，而是一個大家庭！」

「ILB 共享辦公室有許多的長輩，在他們的身上我看見很多值得學習及效法的基督徒生命。」雖然行業別可能有別，但是不同公司的前輩，依過來人的經歷，給了他很多的鼓勵與勇氣，使他能夠在職場上不小看自己年輕，一起建立職場使徒性中心。

## 代禱及查驗 領職場基督徒一同往前同行

先從早禱會開始加入的台灣好主意藝術協會張蓬潔分享，雖然自己經常與藝術領域的朋友一起禱告，但內心還是覺得禱告不足，恰好當時知道 ILB 共享辦公室每週三的早禱會後有「使徒團隊」的禱告時間，所以張蓬潔每週三從早禱會開始參加，與其他人一同為職場七山禱告。

「ILB 共享辦公室的使徒團隊是一個彼此代禱及查驗的地方，當中的氛圍是會讓我們感受到神的同在，而且可以帶領職場基督徒一同往前同行。」張蓬潔說，其實藝術家是獨立工作者，創作也需要無干擾的空間，所以一開始她並沒有加入的感動。但經過禱告及多次的查驗後，她相信走出去是上帝對她的呼召，也是神國度擴張的啟示。

於是，她決定在 ILB 共享辦公室租一個位子，每週三她也持續參加早禱會。一段時間後，她發現在與 ILB 牧者或弟姊妹的對話中，讓她得到了更多的創作靈感，也對上帝給它的未來藍圖有愈來愈清晰畫面。「雖然不是每次都有靈感，但上帝也讓我學會彼此相愛的功課，成為神國的代禱者，在不同行業中互相安慰禱告，讓職場被神擴張！」她堅定地說。

## 辦公室不再孤單 進入安息之地

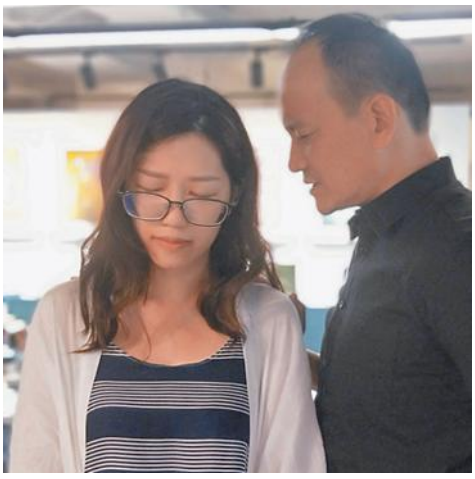
從創業就將公司設立在 ILB 共享辦公室的創喜室內設計有限公司創辦人龐甄嬉說，ILB 共享辦公室就像是入駐公司的保護及遮蓋，她也在其中共同見證彼此產業被上帝所祝福！

「我在三年前開始創業，到現在不僅接案愈來愈穩定，上帝還每一年都給了我員工倍增的祝福，公司也從只有我一個人到如今有三個員工。」一直在設計領域工作的龐甄嬉說，職場上最容易感覺到的是孤單，有面對情緒問題的時候，沒有一人能夠分享；在工作上有問題的時候，更不會有真心願意幫助及分享資源的同行人。但加入 ILB 共享辦公室後，她發現原來職場生活可以這麼的喜樂。儘管會有工作壓力及情緒不好的時候，但只要踏入 ILB 辦公室，她感受到的就是進入安息的狀態。

「在 ILB 辦公室，或許是不同行業的關係，無論是工作或生活事情，大家都會無拘無束的分享，更重要的是，感受到有人為你禱告的力量！」她笑著說。

在提及 ILB 辦公室的主委制時，恰好是龐甄嬉當這個月的主委，她分享，這意味著 ILB 辦公室的大小事情都歸當月主委管理，所以主委需要全心全意地處理公事，也會對辦公室的運作更加負責。她認為，這樣的模式可以讓每一位成員都會重視 ILB 辦公室的事情。

## 牧者一路同行 成為年輕人靠山



另一位獨立工作者巫佳穎，是一位從國外留學回來的年輕人，正在為家業韋樺有限公司進行經營轉型的她，在父親的推薦下，有機會租下 ILB 共享辦公室的工作空間。「每一次在 ILB 的早禱會上為每一家企業祝福禱告，甚至是在每當我有需要的時候，就會有牧師能夠成為開導者，這些都是其他職場環境沒有的，也是我在持續在職場奔跑的最大力量。」她笑著說。

(左起巫佳穎、林劍萍牧師（圖 / 洪秀玲攝影）)

ILB 共享辦公室除了不同行業的公司加入，最特別的是教會牧師的入駐。台北勁旅教會羅時淳牧師先是提出許多人的疑問：「為什麼牧師不在教會專心牧會就好？為什麼要跑到職場呢？」接著他自己笑著回答：「教會都在積極分享七山的信息，但若沒有實際走入職場，是沒辦法感受到在職場基督徒的生活需要。」

「『商』是社會趨勢的前鋒，在職場的基督徒就是與七山對話的窗口，所以我決定實際的進到職場的氛圍中，與弟兄姊妹同喜樂同哀哭，在職場發揮牧師的角色，成為他們的安慰及禱告者！」羅時淳牧師堅定地說。

[本文來源: 基督教論壇報/記者韓蘩婧台北報導/ 2019-08-31]

# 以賽亞共享辦公室

## 一間「將神的國帶進職場」的企業，看見國度轉化、世代傳承

「我就是『上帝的兒子』，不需要再做很多事情，去證明自己的價值！」身為創業家的曾盟斌，在神的幫助下，重新定義人生使命，立志成為助人的企業，之後又進到基督徒創立的共享辦公室，見證「教會」就在職場中！

### 裁員危機，竟成開啟新道路的契機

2011 年，曾盟斌弟兄曾擁有人人稱羨的職位和薪水，卻因歐債危機而被裁員。得知噩耗的他，邊流淚邊禱告，傷心之際，神在禱告中給他一段經文：以賽亞書 43:19「 看哪，我要做一件新事；如今要發現，你們豈不知道麼？我必在曠野開道路，在沙漠開江河。」

這節經文的啟示，使曾盟斌改變想法，經禱告尋求，他得到一個名字「以賽亞」；投身創業十年間，神的確大大祝福公司，使業績有百倍成長！

隨著公司穩定成長，曾盟斌開始想擁有自己的辦公室；透過友人介紹，來到「ILB 共享辦公室」，認識到基督徒企業家，參與對方開設的企業領導課程，具體規劃出公司未來五年的企業目標。

企業目標不外乎就是「業績目標」，但看著這些數字的曾盟斌，心中卻無絲毫興奮；他不禁好奇，為何自己身為一間公司的老闆，卻對業績目標提不起勁？透過禱告，神光照其內心，使他明白：「我就是『上帝的兒子』，不需要再做很多事情，去證明自己的價值！」神所賜的安慰，讓曾盟斌感動萬分，內心深深被神的愛充滿。

進一步探索人生使命，終於發現，神給他的呼召，是成為幫助人創業的投資家，培育年輕人探索自身恩賜、才幹和潛能，助其勇敢站上世界舞台，找到人生目標與責任。

創業 6 年後的曾盟斌，重新找回「（神）兒子」的名分，因著這樣的看見，完全改變其經營策略，重新定義人生使命的他，立志打造一間幫助他人的企業，因此成立了投資公司。

## 職場翻轉，從禱告開始

兩年前，受 ILB 創辦人林裕國的邀請，曾盟斌決定進駐 ILB 共享辦公室，見證基督信仰真實發生在職場中。

與一般辦公室不同的是，這裡每週三早晨固定有早禱會，當弟兄姊妹同心合意在神面前築壇獻祭、大聲敬拜時，聖靈恩膏就大大澆灌，帶下極大能力。神的啟示透過彼此的先知性服事而顯明時，就發生弟兄姊妹的事業突破瓶頸、解除負債危機、婚姻關係修復...等見證，至今持續有神蹟奇事不斷發生，見證職場的翻轉，真是從「禱告」開始！

在這裡，曾盟斌看見一群職場基督徒，在自由敞開的分享中享受關係；因著一起生活，他們用生命影響彼此、成為真實的家人，並在遇到利益衝突時，定意選擇生命樹、棄絕分別善惡樹，共享職場及人生智慧，互相造就，經歷神的祝福，真實活出《聖經》真理：「看哪，弟兄和睦同居是何等地善，何等地美！」(詩篇 133：1)

經過兩年學習，曾盟斌心中燃起更大的感動，希望能效法、傳承同樣的精神。他決定設立「以賽亞共享辦公室」，將神的國帶進職場，轉化職場文化，建立擁有基督信仰元素的空間，幫助創業中、事業剛起步的年輕人，能遇見神，經歷上帝所賜美好的祝福。

設立「以賽亞共享辦公室」的過程中，曾盟斌與團隊經歷許多困難和挑戰，但每當他來到神的面前屈膝禱告時，神總是再次堅定祂自己的應許：「十年來，我帶你走過多少風暴，而你從未缺乏！」帶著信心的曾盟斌，與團隊在兩個月內，完成了以賽亞共享辦公室。

「ILB 共享辦公室」創辦人林裕國，為以賽亞共享辦公室成員祝福，「求神使用每一家公司、協會，成為祝福的器皿，保守以賽亞共享辦公室，有恩膏在當中，發生許多奇妙的工作，求神加給他們為父的心腸，和睦同居的恩膏澆灌，更多、更深經歷神的同在。」

由 ILB 共享辦公室弟兄姊妹一同按手祝福，傳承恩膏，將年輕人差派出去建立新的禾場，在職場中建立合神心意的教會。（圖／記者董昀）

***「祢如何恩待我們，也要加倍的恩待他們，讓末後的恩典要大過先前的恩典，末後的榮耀要大過先前的榮耀！」***

曾盟斌也在此刻宣告：「讓更多人可以進到這個『家庭』裡面，讓他們知道自己不再是孤兒，而是有阿爸天父這位父親，讓我們知道，我們的身分是屬於祢，要進入命定來榮耀神，在這裡，神蹟奇事要被眾人看見。」

他希望，從個人生命轉化開始，帶來辦公室職場的轉化，最後要帶來城市、列國列邦，國度的轉化！基督信仰打破教會圍牆，進到職場內，讓更多人見到耶穌的樣式；同時，也是父子傳承的時刻，在這裡，不同世代間能彼此學習，並開創一間給年輕世代的空間，讓世代的恩膏與祝福，傳承下去。

不僅是屬靈的傳承，也是父子的傳承。兩間辦公室分別由父、子設計，也有兒子離開 ILB 共享辦公室，到以賽亞共享辦公室創業，傳承父親的恩膏。（圖／記者董昀）

[本文來源: 基督教今日報/記者董昀台北報導/ 2021-02-20]

# ILB 聯合辦公室拓殖新據點 「馨天鑫地」

## 領受祝福 職場上散發生命馨香

由基督徒企業家組成的共享空間——聯合辦公室 ILB，一群弟兄姊妹在這裡，不只是職場上的夥伴關係，更是互相成全、彼此相愛的家人。創業者入駐此平台，活出聖經中所提和睦同居的美善，在工作場域上成為彼此的祝福。

職場要充滿基督的馨香之氣！新成立的「馨天鑫地」聯合辦公室，十一月 1 日正式開幕。場地開放首天，辦公室的主內家人歡喜齊聚，見證上帝在國度不停動工，眾人宣告神的恩膏與恩寵，要祝福及充滿在馨天鑫地。

***「看哪，弟兄和睦同居是何等地善，何等地美！」（詩篇一三三篇 1 節）***

由基督徒企業家組成的共享空間——聯合辦公室 ILB，一群弟兄姊妹在這裡，不只是職場上的夥伴關係，更是互相成全、彼此相愛的家人。創業者入駐此平台，不單連結資源與產業，也活出聖經中所提和睦同居的美善，在工作場域上成為彼此的祝福。

多年來從神領受湧流的恩典，ILB 創辦人林裕國，深盼在職場上擴張神的國度。前後等待將近十年，神親自擴增與開展，ILB 先是在南京東路所在位置同一座辦公大樓設立「以賽亞共享辦公室」，如今再擴展到金山南路二段上的「馨天鑫地」。林裕國感恩道，ILB 的核心文化與模式，幫助了在職場上的弟兄姊妹。

馨天鑫地負責人余兆濂（Mark）弟兄，過去在 ILB 受到遮蓋，他深受感動希望效法 ILB 對外複製拓殖。Mark 說，ILB 充滿被雲彩般的見證圍繞，他在這個空間感受到「無私、愛、給予」。

ILB 聯合辦公室的隔壁，如今是台北基督徒林森南路禮拜堂差派、開設的教會——「Arise&Shine 禮拜堂」的落腳處。Mark 提到，教會常利用辦公室的空間，舉辦小組團契，兩個地方從不分界限，讓他直呼：「這樣的合一好美！」在 Mark 心中也萌生強烈的念頭：「希望職場與教會真正走在一起。」

規畫場地後，他向神禱告邀請教會進駐；如今馨天鑫地的聚會會堂，每週六從辦公室搖身一變成為「以撒青年職場教會」的聚會地方，最多能容納 80 人。一些進駐馨天鑫地的年輕創業者是教會的會友；Mark 相信職場祭壇要被興起：「現在不只是六、日基督徒，而是天天都要在職場上，活出使徒的生命！」

當初租借辦公室場地時，因著親戚的緣故，認識業主許瀞文（Amy）姊妹。原來她多年來不斷為職場禱告，2019 年神給她建立「職場使徒辦公室」的異象，但神說時間還沒到。於是 Amy 進入不斷禱告、等候的循環。直到一次與 Mark 見面，聽到對方的分享後，發現兩人的想法不謀而合，於是促成這件美事！

馨天鑫地目前進駐九間獨立公司，皆由 ILB 差派出來，將祝福、成全彼此的文化進入這空間。Mark 期盼馨天鑫地不只成為小企業弟兄姊妹的企業孵化器，也成為教會的孵化器；未來要孕育出一批又一批基督的使徒，繼續擴張神的美意。

## 領受祝福 職場為主得靈魂

ILB 家人相聚的美好日子，林裕國特別邀請全福會會長、好消息電視台執行長曾國生蒞臨現場。這位職場及教會領袖的祝福與勉勵，大大臨到馨天鑫地，以及進駐辦公室的獨立公司。

曾國生曾對林裕國說：「ILB 願意出去的人，弟兄姊妹就給予支持、成為遮蓋！」會上他感動地說，看見林裕國一顆「願意擴張，而不是守住的心。」

他表示，多年來在教會服事及職場事工上，總有一個遺憾，就是信仰看似被鎖在教會內，沒有與生命接軌。職場與生活信仰的實踐與有落差，而曾國生談起自己信主的原因，是因已故的前妻，在職場活出基督的馨香之氣，深深吸引他，讓他原本封閉的心最終向神敞開。

曾國生說，當信仰要變成一種愛的關係，就不再只是展現宗教而已，而是向世人顯明基督。他宣告馨天鑫地要成為「向左向右擴張、得人如得魚」的地方！這裡要使人敞開心，成為彼此如家人般相愛相待、不斷外展的辦公室。祝福每位同工上班服事充滿感恩與喜樂，活出相愛的關係，燃起職場馨香之氣！

林裕國也宣告神對 ILB 的祝福，將加倍降臨在兩間聯合辦公室；並勉勵弟兄姊妹在職場作見證：「這裡不是爭競，而是互相成全；不是排擠，而是彼此相愛的職場」，鼓勵眾人成為散發馨香之氣的器皿，要以單純的信心，走在神真理的道路上，領受倍增的祝福。

台北國度禱告網負責人李月華牧師，為馨天鑫地的弟兄姊妹祝福道，要獻上發出香氣的奉獻，如馬利亞打破玉瓶，抓住機會表達愛主的心。她提醒無論是 ILB、以賽亞或這個新成立的據點，彼此沒有誰大誰小，都是「0」，因此眾人要不分彼此、重新歸零，才能達到合一，對齊神的心意。

她也祝福 ILB 團隊上下，要連於神與亞伯拉罕的盟約，深信神應許亞伯拉罕的祝福，要降臨在馨天鑫地，這裡將結出豐盛的果實，向新天新地啟行！

[本文來源: 基督教論壇報/記者曾雪瀅台北報導/ 2021-11-01]

# 花蓮 ILB 聯合辦公室

## 職場天國文化向東流！建造青年職場教會

蔡志堅牧師來到 ILB，看見信仰落實在工作領域中，教會展現另一種真實的樣貌；讓他不禁來想：「假如這也能帶到花蓮，該有多好！」這時林裕國一個邀請，加速了事工的發展、開啟兩地的互動與交流……。

信仰的見證除了在教會外，也要在職場實踐！首先於台北落實、聚集各行各業基督徒的「共享辦公室」，讓投身不同專業領域的弟兄姊妹，彼此連接資源，同心在職場展現天國文化。這波新興的工作型態浪潮，如今從北向東流，為未來的教會，帶來更多元的樣貌。

位於台北南京東路上，結合教會與職場的「ILB 國際聯合辦公室」（International Liaison Bureau），就是這樣的一個平台。開放空間易於創業者交流、創造新火花；而這個由基督徒組成的空間，就是一座小型職場教會，帶出濃厚的合一氣息。

花蓮 ILB 預計在十二月中旬前正式啟動！十月 27 日一早，花蓮美崙浸信會蔡志堅牧師率團北上，一行人參訪聯合辦公室，與創辦人林裕國展開交流。美浸是 ILB 進駐花蓮的當地推手，教會在市中心租借了兩個地段，除了規畫發展「職場中心」外，也將打造「青少年共享空間」；盼教會在花蓮的面貌變得豐富，使天國文化在城市裡自然實現。

### 看見教會過去缺少的一塊

因個人在學生時期認識信仰，蔡志堅牧師一直心繫年輕人，也對牧養下一代充滿負擔。教會過去開啟不少青年福音事工，並已經租下一個空間，打算建造平台成全與幫助下一代，卻因為沒有實際模板作參考，遲遲沒有踏出一步。

不少人說花蓮的慢步調生活，適合退休後歸鄉養老；對此蔡志堅牧師不否認，不過他更期盼花蓮也要成為適合年輕人發展、創造未來的地方。然而美浸雖為千人教會，但當年輕人談到創業時，蔡志堅牧師才驚覺，教會缺乏為下一代提供進入職場的援助。

「教導年輕人敬拜、禱告、讀經；但想創業的孩子要開估價單，卻沒有人來教……」，他對此感慨萬分。看著一群從國小時期就開始牧養、陪伴的孩子，蔡志堅說：「若沒辦法陪他們從學涯到職涯，恐怕牧養這條路，就只有走到一半！」

美浸在建立第二會堂期間，蔡志堅牧師因一次北上看建材，得著此趟遠行「最重要的收穫」！來到 ILB，他看見信仰落實在工作領域中，教會展現另一種真實的樣貌；讓他不禁來想：「假如這也能帶到花蓮，該有多好！」心中滿有負擔，卻不知從何入手，這時林裕國一個邀請，加速了事工的發展、開啟兩地的互動與交流。

## 北上取經 見證職場落實天國文化

他向蔡志堅牧師提問：「教會有合適的年輕人來台北實習嗎？」原本在美浸社福機構服事的溫盛華弟兄，就此成了使命的背負者。今年七月時他北上到 ILB 實習。跟在林裕國身旁，兩人形影不離。溫盛華更是緊緊抓住與這位經驗豐富的前輩共事的時間。

林裕國期許溫盛華將在台北 ILB 半年的洞察與看見，包括運作聯合辦公室的技巧帶回花蓮。更重要是，傳遞 ILB 的職場核心精髓、天國的文化與使命感，成為連結兩地資源的關鍵人物。這三個月的駐北實習，溫盛華說他看見：「共享辦公室不屬於任一教會，而是屬於天國。」

生於花蓮的林裕國，多年來不斷問自己：「我能為花蓮做什麼？」因著經營共享辦公室超過十年，他以自身的經驗、神的帶領與恩寵分享給晚輩。林裕國表示，年長一輩見證神不斷做新事、看見下一代興起，內心的熱情會不斷湧現。對年輕人而言，從兄長得到

寶貴經驗，有助於他們縮短學習、減少跌倒的可能；他更說：「眾人一同生活在信仰中，是最寶貴的時刻。」

為父的他，彷彿也體悟到上帝的心意：「如果孩子們能美善相處、互相幫助，作父親的會有多快樂！」他深信上帝樂見孩子彼此合作，相互扶持，因而也賜下極大的恩典與祝福在其中。

花蓮 ILB 已進入裝潢階段，未來將有五家獨立辦公室進駐，召聚有共同使命的弟兄姊妹，如花蓮在地獨有的有機農園產業，期許這個共享空間平台，使眾人的創意相互激盪出火花，帶下產業的升級！相信 ILB 平台，不只提供職場經驗的交流與分享、信仰的傳承與合一，也將使職場宣教的火在這裡生生不息。

[本文來源: 基督教論壇報/記者曾雪瀅台北報導/ 2021-10-29]

# 雲林、台北職場宣教創意交流

## 如何進入職場打造福音新禾場？

顛覆傳統職場宣教模式，基督徒企業家啟動以開放式設計的「共享辦公室」空間，讓基督信仰進到工作領域，落實職場宣教，也吸引不少基督徒、教會希望跟進，以創新方式將福音傳入職場！

來自雲林的福音使命團特別北上，10 日前往拜訪聚集各行業基督徒的共享辦公室——「ILB 國際聯合辦公室」及「以賽亞共享辦公室」。雙方透過座談會交流，分享彼此如何以創意手法「職場宣教」。

### 國度轉化 神教會職場興起

經營十年之久的 ILB 由林裕國創立，這裡每週三早晨都聚集各行業的基督徒；他們從個人到為國度禱告，維持約一小時的晨禱。當中有弟兄姊妹領受神的呼召，效法 ILB 對外再設共享空間。林裕國表示，就在同一座大樓、僅設立兩個月的「以賽亞共享辦公室」，就是其一。

不過他補充，「『以賽亞』建立的福音新禾場，將致力幫助及培育 30-40 歲年輕人創業」，並由加入 ILB 兩年的年輕創業家曾盟斌弟兄負責管理。曾盟斌分享，他在 ILB 學習兩年間，不斷求問神自己能做什麼？就他的發現與觀察，第二代基督徒對福音的追求與渴慕，似乎沒有上一代來得興旺；這時神就親自對他說：「若不傳承，這些只會停留

在上一代.....。」曾盟斌確立了神給他的呼召，就是要建立擁有基督信仰元素的空間，幫助創業及事業剛起步的年輕人，在職場認識信仰、遇見神！

辦公室一處，有來自曾盟斌母會的同工開設的咖啡角落；打造這個美麗、俐落新空間的設計師，為 ILB 創辦人林裕國的兒子 Brian。曾盟斌說：「這個空間從 ILB 延伸而來，不單單是屬靈傳承，也是事業傳承，更是父與子的傳承。」他期望這個特別為年輕世代創立的空間，能傳承來自神的恩膏與祝福。

## 職場禾場兩地共同復興

雲林福音使命團發起人之一、座談會召集人林世慧受訪時說明此次交流重點，是希望「雲林能在 2021 年做新事、注入新氣息！」

從小在雲林長大的他，對當地職場與禾場復興有極大負擔。他分享，「台北資源豐富，共享辦公室的理念就如大家庭，辦公室也帶出濃厚合一氣息。」他期盼透過這次交流，讓雲林牧者及教會團隊們，學習 ILB 弟兄和睦同居，彼此激發創意和想法；並在禱告中尋求神的帶領，期望雲林的生產合作社與產銷班也能有像這樣的職場模式帶出宣教。

參與座談的來賓之一，基督教台西靈糧之家主任牧師吳宏泰回應分享，雲林台西鄉曾是塊美麗且豐沃的土地，是孕育許多人才的地方。如今卻因面臨城鄉差距大、偏鄉資源少，導致青壯年人口嚴重外移的景況。

儘管如此，吳宏泰引述詩篇一O四篇 24 節：「耶和華啊，你所造的何其多！都是你用智慧造成的；遍地滿了你的豐富」，肯定台西鄉受造，必定蘊含神的美意，這地的豐富就隱藏的神的智慧中。教會需要領受從神來的智慧與啟示，留住人才，栽培下一代，承接神給雲林的美好產業。

## 青年就業培訓 拉近與年輕人距離

教會目前多投放資源在青年事工，希望提供職能教育培訓，以促進青少年尋找夢想，如烘焙餐飲、電腦程式、木工水電、金銀飾品打造等職業領域探索，為孩子尋找未來方向；另外，教會也鼓勵青壯年回到台西鄉發展，開拓在地產業發展通路。

教會在一樓開設的「社區咖啡館」，成為社區民眾彼此交流互動的場所，不單打破宗教信仰隔閡，也拉近教會與社區之間的距離。吳牧師期盼在未來，教會能效法 ILB 共享辦公室，為孩子打造一個自我充值、規劃未來的空間。透過融合教會的資源與裝備，即使是偏鄉孩子也能擁有充實、豐富的未來！

對此林世慧也認為，台西咖啡館是職場上的新創意，牧師開咖啡廳成為幫助青年創業的基地，也能更多接觸福音對象；如同曾盟斌邀請牧師進到辦公室開咖啡廳一樣，願全然陪伴職場年輕人！

## 農村鄉親認識基督的愛

虎尾科技大學農業科技系主任戴守谷，過去深耕雲林農村社區，帶領青年學子接觸農業。他在系上課程導入大學社會責任實踐計畫（USR），採師徒制方式，讓學生前往農地向師傅學習，提升學子們投入農產業的意願。

戴守谷說：「農業是辛苦，但我從不覺得痛苦，它為我帶來生命價值。」他去年曾在雲林農業產牧學交流會上分享，自投入農業後，自己更認識生命的價值與意義。當這塊土地孕育的生命，連結創造生命的源頭時，就能認識創造土地與生命的永生神。他也因而，希望更多人透過農業認識基督信仰。

台灣偏鄉地區、農民們長期以來缺乏福音，因此他渴望讓雲林鄉親與青年們，都能領受基督的愛。USR 計畫中，他也與為基督徒的工作團隊，藉著農業學習者的終身陪伴，同樣的陪伴及關懷孩子。戴守谷強調，「我們（團隊）不能做什麼，但神在關鍵時刻會打開資源，讓我們緊緊跟隨祂在雲林要作的事。」

[本文來源: 基督教論壇報/記者曾雪瀅台北報導/ 2021-03-11]